

Projekt

z dnia 22 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PODDĘBICACH**

z dnia 24 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Poddębic

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz.609) oraz art. 4 ust.1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust.2, art.36, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust.1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960, z 2023 r. poz. 1102) - uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Poddębic w kwocie 17.420,00 zł. brutto, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł. brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł. brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020,00 zł. brutto (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych),

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.050,00 zł. (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) nagroda jubileuszowa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Poddębicach.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLVII/366/21 z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Poddębic.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 06 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Paweł Gogulski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.).

W oparciu o powyższe przepisy wynagrodzenie burmistrza przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.250 zł.
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3.150 zł.

Artykuł 36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Piotrowi Sęczkowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Wejście uchwały z mocą wsteczną wynika z faktu, iż Burmistrz ślubowanie złożył na sesji w dniu 6 maja 2024 r., a zatem od tego momentu należy ustalić wynagrodzenie Burmistrza Poddębic.

W świetle powyższego uznaje się za zasadne podjęcie przedmiotowej uchwały.